Styrelsens redovisning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen har sedan tidigare inrättat ett ersättningsutskott som bereder styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare framläggs till styrelsen som lämnar förslag på sådana riktlinjer till årsstämman för godkännande.

De nuvarande riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare antogs vid extra bolagsstämma i bolaget den 10 mars 2016 och på ordinarie bolagsstämma 27 april 2018 beslutades dessa gälla intill slutet av nästa årsstämma.

Ersättningsutskottet har även till uppgift att under året följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättning som årsstämman fattat beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Resurs. Styrelsen får härmed enligt punkt 9.1 och 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering.

Ersättningsutskottet anser att Resurs följer dessa riktlinjer och att riktlinjerna följer sitt syfte att motverka osunt risktagande samt är marknadsmässig, konkurrenskraftig och återspeglar individens prestationer och ansvar. Ingen form av bonus eller annan rörlig ersättning utgår till kretsen av ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet anser att Resurs ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer har möjliggjort för Resurs att rekrytera och behålla rätt personer i koncernledningen.

_____

Helsingborg i mars 2019

RESURS HOLDING AB (PUBL)

STYRELSEN