

Styrelsens redovisning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen har sedan tidigare inrättat ett ersättningsutskott som bereder styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare framläggs till styrelsen som lämnar förslag på sådana riktlinjer till årsstämman för godkännande.

De nuvarande riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare antogs vid årsstämman den 25 april 2019 beslutades dessa gälla intill slutet av nästa årsstämma.

Ersättningsutskottet har även till uppgift att under året följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättning som årsstämman fattat beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Resurs. Styrelsen får härmed enligt punkt 9.1 och 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering.

Ersättningsutskottet anser att Resurs följer dessa riktlinjer och att riktlinjerna följer sitt syfte att motverka osunt risktagande samt är marknadsmässig, konkurrenskraftig och återspeglar individens prestationer och ansvar. Ingen form av bonus eller annan rörlig ersättning utgår till kretsen av ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet anser att Resurs ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer har möjliggjort för Resurs att rekrytera och behålla rätt personer i koncernledningen.

Helsingborg i mars 2020

RESURS HOLDING AB (PUBL)

STYRELSEN