

Bolagsstyrningsrapport

En väl fungerande bolagsstyrning är en förutsättning för att upprätthålla koncernens förtroende på marknaden och skapa mervärde för våra intressenter. Som ett led i detta och för att förhindra intressekonflikter definieras roller och ansvar tydligt och fördelas mellan aktieägare, styrelse, ledning och andra intressenter. I det följande avsnittet redogörs närmare för bolagsstyrningen inom Resurs Holding AB (publ) ("Resurs Holding").

BOLAGSSTYRNING/LEDNINGSMODELL/STYRNING OCH LEDNING

Resurs Holding är ett svenskt publikt aktiebolag. Bolagets bolagsstyrning baseras huvudsakligen på svensk lag, Finansinspektionens föreskrifter, bolagets bolagsordning samt interna styrdokument. Bolaget tillämpar, utöver reglerna i aktiebolagslagen (2005:551), årsredovisningslagen (1995:1554) och bolagets bolagsordning, även Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter samt andra tillämpliga regelverk som berör noterade bolag.

AKTIEÄGARNAS DEL I BOLAGSSTYRNINGEN/STÖRSTA AKTIEÄGARE

Resurs Holdings aktiebok förs av Euroclear Sweden AB. Totalt antal aktier i bolaget per 31 december 2025 var 200 000 000 st.

Aktieägarna (ägende överstigande 10%) per 31 december 2025;

AKTIEÄGARE	ANTAL AKTIER	% ÄGANDE
Ronneby UK Limited	180 090 195	90,05%

BOLAGSSTÄMMAN

Enligt aktiebolagslagen är bolagsstämman bolagets högsta beslutande organ. Bolagsstämman kan avgöra varje fråga i bolaget som inte uttryckligen faller under ett annat bolagsorgans exklusiva kompetens. På årsstämman, som ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång, utövar aktieägarna sin rösträtt i frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkning, disposition av bolagets vinst eller förlust, beslut om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och VD för räkenskapsåret, val av styrelseledamöter och revisor samt ersättning till styrelseledamöter och revisor. Utöver årsstämman kan extra bolagsstämmor sammankallas. I enlighet med bolagsordningen ska kallelse till bolagsstämma ske genom annonsering i Post och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Svenska Dagbladet. Inför varje bolagsstämma publiceras pressmeddelande på svenska och engelska med kallelsen i dess helhet. Styrelsens ordförande och så många av de andra styrelseledamöterna att styrelsen är beslutför samt VD ska närvara vid bolagsstämmor i bolaget. Vid årsstämmor ska, utöver de nämnda, minst en av bolagets revisorer och, om möjligt, samtliga styrelseledamöter delta. Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter, begränsningar i aktiernas överlåtbarhet eller ändring av bolagsordningen.

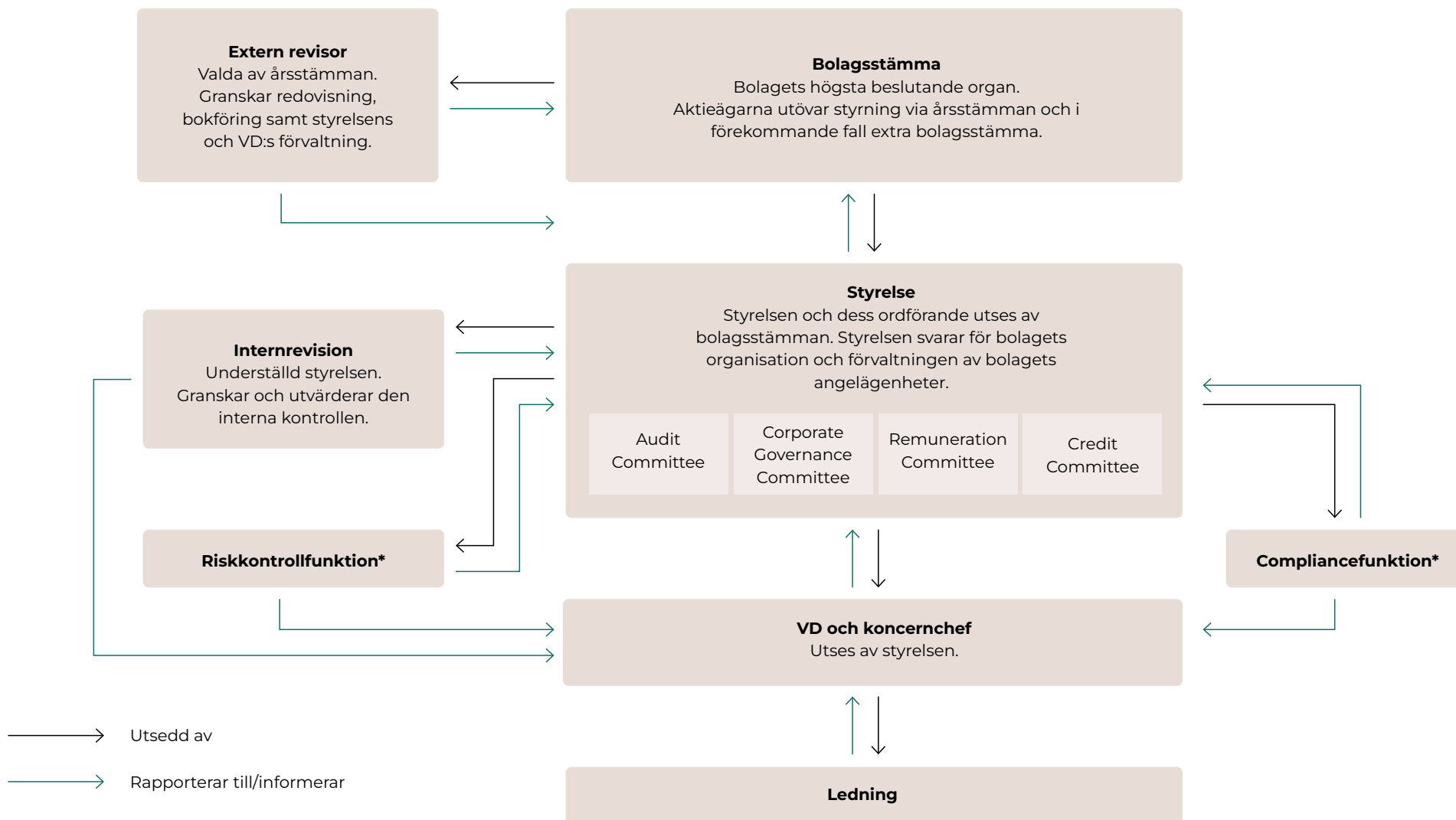
Besluten som fattades på årsstämman 2025 innefattade bland annat:

- Fastställande av resultat- och balansräkning samt koncernresultat- och koncernbalansräkning
- Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen
- Beslut om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och VD
- Fastställande av styrelse- och revisionsarvode
- Omval för tiden intill nästa årsstämma av styrelseledamöterna Lennart Jacobsen, Martin Bengtsson, Fredrik Carlsson, Gustaf Martin-Löf, Peter Rutland, Martin Iacoponi, Håkan Berg och Johanna Clason. Lennart Jacobsen omvaldes till styrelseordförande
- Val av revisor
- Beslut om riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare
- Godkännande av ersättningsrapport

Beslut som fattades på den extra bolagsstämman den 18 september 2025

Styrelsens sammansättning ändrades på den extra bolagsstämman då Peter Rutland avgick och Steve Krieger tillträdde.

RESURSKONCERNENS BOLAGSSTYRINGSSTRUKTUR PER 31 DECEMBER 2025



*) Funktionen underställd VD

STYRELSEN

Styrelsen är, efter bolagsstämman, bolagets högsta beslutande organ och dess högsta verkställande organ. Styrelsens uppgifter regleras främst i aktiebolagslagen. Styrelsens arbete regleras dessutom av den arbetsordning som styrelsen årligen fastställer. Arbetsordningen reglerar bland annat arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsen och VD samt förfaranden för VD:s ekonomiska rapportering. Styrelsen antar även arbetsordningar för styrelsens utskott. Styrelsens uppgifter innefattar bland annat att fastställa strategier, affärsplaner och budgetar, avge delårsrapporter, bokslut samt anta policyer. Styrelsen ska också följa bolagets ekonomiska utveckling, säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen och kontrollfunktionernas rapportering samt utvärdera bolagets verksamhet baserat på de fastställda mål och policyer som antagits av styrelsen. Slutligen fattar styrelsen även beslut om större investeringar samt organisations- och verksamhetsförändringar i bolaget. Styrelsens ordförande ska i nära samarbete med VD övervaka bolagets resultat. Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och skapar en öppen och konstruktiv dialog. Till ordförandens uppgifter hör vidare att följa och utvärdera enskilda ledamöters kompetens, arbete och bidrag till styrelsen. På styrelsemötena deltar förutom ledamöterna även VD, CFO och styrelsens sekreterare. Andra personer ur ledningen och övriga tjänstemän är föredragande i särskilda ärenden.

UTVÄRDERING AV STYRELSEN OCH VD

Styrelsen genomför regelbundet en systematisk utvärdering där ledamöterna ges möjlighet att ge sin syn på arbetsformer, styrelsematerial, sina egna och övriga ledamöters insatser i styrelsens arbete i syfte att utveckla styrelsearbetet. Den årliga utvärderingen av styrelsen och VD ägde rum i december 2025.

STYRELSENS MEDLEMMAR

Styrelseledamöterna utses normalt sett årligen av årsstämman avseende perioden fram till slutet av nästa årsstämma. Enligt Resurs Holdings bolagsordning ska styrelsen bestå av tre till tio bolagsstämموالدا ledamöter. Styrelsen består för närvarande av åtta bolagsstämموالدا ledamöter för tiden intill slutet av årsstämman 2026.

STYRELSENS UTSKOTT

Styrelsens övergripande ansvar kan inte delegeras, men styrelsen inrättar inom sig utskott som bereder, utvärderar och följer upp frågor inom respektive område inför beslut i styrelsen. I enlighet härmed har styrelsen inrättat Audit Committee, Corporate Governance Committee, Credit Committee och Remuneration Committee. Utskottens ledamöter och ordförande utses av styrelsen och arbetet styrs av respektive utskotts ordförande men regleras av arbetsordningen.

AUDIT COMMITTEE

Audit Committees huvudsakliga uppgifter är bland annat att tillse att styrelsen uppfyller kraven på övervakning i förhållande till revision, redovisning och finansiell rapportering. Audit Committee ska även granska processerna och rutinerna för de ovan nämnda områdena. Därutöver ska Audit Committee övervaka revisorns opartiskhet och själv-

ständighet, utvärdera revisionsarbetet samt diskutera koordinering mellan extern och intern revision med revisorerna. Audit Committee har fyra ledamöter: Johanna Clason (ordförande), Fredrik Carlsson, Lennart Jacobsen och Gustaf Martin-Löf. Audit Committee uppfyller kraven på redovisnings- och revisionskompetens som stadgas i aktiebolagslagen.

CORPORATE GOVERNANCE COMMITTEE

Corporate Governance Committees uppgift är bland annat att utvärdera koncernens internkontroll och policyer kring regelefterlevnad, riskkontroll och internrevision, till den del det inte berör området för finansiell rapportering, vilket Audit Committee ansvarar för. Corporate Governance Committee ska bland annat utvärdera iakttagelser och förslag till åtgärder utifrån de rapporter som Compliancefunktionen, Riskkontrollfunktionen och Internrevisionen lämnat, granska Resurs Banks interna kapital- och likviditetsutvärdering och övervaka regeländringar som kan påverka koncernens tillståndspliktiga verksamhet. Corporate Governance Committee ska också informera styrelsen och tillhandahålla rekommendationer kring resultaten av dess granskningar och utvärderingar. Corporate Governance Committee har fyra ledamöter: Håkan Berg (ordförande), Johanna Clason, Lennart Jacobsen och Steve Krieger.

REMUNERATION COMMITTEE

Remuneration Committees uppgift är bland annat att förbereda frågor avseende ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande ledning. Remuneration Committee ska följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som bolagsstämman enligt lag ska besluta om samt bistå styrelsen med stöd och råd vid utformning av ersättningspolicy som ska främja en sund och effektiv riskhantering samt vid behov föreslå ändringar. De interna styrdokumenterna ska reglera bland annat fördelningen mellan fast och rörlig ersättning och förhållandet mellan resultat och kompensations, huvudsakliga villkor för bonus och incitamentsprogram, villkor för övriga förmåner, pensioner, uppsägning och eventuellt avgångsvederlag. Remuneration Committee ska vidare övervaka och utvärdera utfallet av de rörliga ersättningarna och hur koncernen följer riktlinjerna för ersättningar som antagits av bolagsstämman. Remuneration Committee har fyra ledamöter: Lennart Jacobsen (ordförande), Fredrik Carlsson, Gustaf Martin-Löf och Martin Iacoponi.

CREDIT COMMITTEE

Credit Committee ska granska och styra den övergripande strategin för kredithantering och kreditrisk i bolaget samt främja en ansvarsfull kreditgivning i linje med bolagets affärsstrategi och riskaptit. Credit Committees uppgifter innefattar att övervaka, styra och följa upp bolagets kreditstrategi, inklusive riktningen och storleken på den kreditrisk som bolaget exponeras för, ge rekommendationer och förslag för att säkerställa kreditvärderingars integritet och att dessa alltid uppfyller kriterierna för en ansvarsfull kreditgivning. Vidare ska Credit Committee följa upp bolagets processer för att säkerställa en strukturerad och riskmedveten styr- och beslutsprocess inom kreditriskområdet. Styrelsen har gett Credit Committee mandat att besluta om vissa krediter. Credit Committee har fem ledamöter: Håkan Berg (ordförande), Fredrik Carlsson, Lennart Jacobsen, Martin Iacoponi och Gustaf Martin-Löf.

VD OCH ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

VD är underställd styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelse och VD anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för VD. VD ansvarar för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande på styrelsemöten. Enligt interna styrdokument avseende ekonomisk rapportering är VD ansvarig för ekonomisk rapportering i Resurs Holding och ska därmed säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera bolagets och koncernens finansiella ställning. VD håller styrelsen kontinuerligt informerad om verksamhetens utveckling, resultat och ekonomisk ställning, likviditets- och kreditriskutveckling, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. VD ska därtill leda den verkställande ledningen och verkställa de beslut som styrelsen fattar.

VD och övriga ledande befattningshavares ersättning kan omfatta fast lön, pension och övriga förmåner. Vidare kan stämman fatta beslut om långsiktiga incitamentsprogram. Till kretsen av ledande befattningshavare utgick under 2025 ingen form av bonus eller annan rörlig ersättning. Den 27 maj 2025 beslutades om riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare. Ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare ska beslutas av styrelsen i enlighet med de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare och interna styrdokument som är baserade på från tid till annan gällande regelverk om ersättningssystem inom bank och försäkringsdistribution. Remuneration Committee bereder styrelsens beslut i fråga om ersättningsprinciper och ersättningar till bolagsledningen.

INTERN KONTROLL

Styrelsens ansvarar för att den interna kontrollen regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen (1995:1554) och i tillämpliga delar i Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd. Rutinerna för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig övergripande finansiell rapportering och extern finansiell rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som ska tillämpas av bolag vars finansiella instrument är noterade på Nasdaq Stockholm. Detta arbete involverar styrelsen, ledningen och övrig personal.

KONTROLLMILJÖ

Styrelsen har fastställt ett antal styrdokument vilka tillsammans med externa regelverk utgör grunden för Resurs Holdings kontrollmiljö. Samtliga anställda har ett ansvar för att styrdokumenterna följs. Styrelsen har vidare fastställt styrdokument som reglerar VD:s respektive styrelsens ansvar. Med anledning av den konsoliderade situation som Resurs Holding ingår i, tillsammans med Resurs Bank, finns en funktion för Riskkontroll (andra försvarslinjen), en funktion för Compliance (andra försvarslinjen) och en funktion för Internrevision (tredje försvarslinjen), samtliga organisatoriskt skilda från varandra. Kontrollfunktionerna

ska regelbundet rapportera väsentliga brister och risker till styrelsen och VD. Rapporterna ska följa upp tidigare rapporterade brister och risker samt redogöra för varje ny identifierad väsentlig brist och risk. Styrelsen och VD ska så snart som möjligt vidta lämpliga åtgärder med anledning av kontrollfunktionernas rapporter. Styrelsen och VD ska tillse att koncernen har rutiner för att regelbundet följa upp vilka åtgärder som vidtagits med anledning av en kontrollfunktions rapport. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskbedömning samt intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till VD. VD ska regelbundet skriftligen tillställa styrelsen en VD-rapport med översiktliga kommentarer om väsentliga händelser. Chefer på olika nivåer inom koncernen har som operativ personal i första försvarslinjen ett ansvar för att identifiera och åtgärda identifierade risker. Audit Committee i Resurs Holding säkerställer kontinuerligt kvaliteten på Resurs Holdings finansiella rapportering medan Corporate Governance Committee säkerställer kvaliteten i Resurs Holdings bolagsstyrning, intern kontroll, Compliance, Riskkontroll och Internrevision.

RISKBEDÖMNING OCH KONTROLLAKTIVITETER

Resurs Holding har implementerat en process för bedömning av risker för fel i bokföringen och den finansiella rapporteringen. De mest väsentliga posterna och processerna, i vilka väsentliga fel typiskt sett kan föreligga, omfattar resultat- och balansräkningarna, utlåning till allmänheten, immateriella tillgångar samt finansiella instrument. Exempel på kontroller som görs är resultatanalys mot tidigare perioder och budget/prognos, kontoavstämningar och savstämningar av kreditreservering.

ÖVERVAKNING, UTVÄRDERING OCH RAPPORTERING

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som styrelsen erhåller. Styrelsen mottar regelbundna rapporter från affärsområdena avseende Resurs Holdings finansiella ställning samt rapporter från Audit Committee avseende deras observationer, rekommendationer samt förslag till åtgärder och beslut. Internrevisionsfunktionen, Compliancefunktionen och Riskfunktionen rapporterar regelbundet sina iakttagelser och förslag på åtgärder till VD, styrelse och vissa styrelseutskott. Interna och externa regelverk som styr den finansiella rapporteringen kommuniceras internt genom styrdokument, vilka publiceras på koncernens intranät.

REVISORER

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (Torsgatan 21, 113 97 Stockholm) är bolagets revisor sedan 2023, med Peter Nilsson som huvudansvarig revisor. Peter Nilsson är auktoriserad revisor och medlem i FAR, branschorganisationen för revisorer i Sverige, samt licensierad revisor för finansiella bolag. Den externa revisionen av bolagets och dotterbolagens finansiella rapporter och räkenskaper samt styrelsens och VD:s förvaltning utförs i enlighet med god revisionssed.

STYRELSEN

LENNART JACOBSEN

Född 1966. Styrelseordförande sedan oktober 2024. Ordförande i Remuneration Committee samt medlem i Audit-, Corporate Governance- och Credit Committees.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Masterexamen i elektroteknik och telekommunikation från Kungliga Tekniska högskolan i Stockholm. I mer än 25 år har han haft flera ledande positioner inom banksektorn, bland annat som Executive Vice President och Global Head of Retail Banking på Nordea samt VD i Norden för GE Capital Global Banking AB. Lennart var även tidigare styrelseordförande i Careium Group AB, Doro Group AB och Qliro AB.

Andra väsentliga uppdrag: Lennart är för närvarande styrelseordförande i SEK (Svensk Exportkredit AB) och Playground Group AB samt styrelseledamot i Swedbank Robur AB och Oryx Holding AB samt VD, grundare och styrelseledamot i Invesi Investment AB.

MARTIN BENGTSSON

Född 1970. Styrelseledamot sedan 2012.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Tidigare affärsutvecklingschef på SIBA Aktiebolag, landschef för SIBA Aktiebolag, filial Danmark och Investment Manager på SIBA Invest AB.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i SIBA Fastigheter AB. Styrelseledamot och VD i SIBA Invest AB och Waldakt AB.

HÅKAN BERG

Född 1955. Styrelseledamot sedan 2025. Ordförande i Corporate Governance Committee och i Credit Committee.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Juristexamen från Uppsala universitet. 30 år inom Swedbank i ledande roller. Håkan har tidigare varit styrelseordförande i Lexly AB och Transcendent Group AB, samt styrelseledamot i bland annat ICA-Banken och Lendify AB.

Andra väsentliga uppdrag: Grundare och styrelseordförande i Montaro AB. Håkan är även styrelseledamot i SEK (Svensk Exportkredit AB), AK Nordic AB samt styrelseordförande i Zoningpartners North AB.

FREDRIK CARLSSON

Född 1970. Styrelseledamot sedan 2024. Medlem i Audit-, Remuneration och i Credit Committee.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: MBA och en kandidatexamen i företagsekonomi. Fredrik har tidigare varit Global Head of Research, SEB Enskilda, Head of Equities, Andra AP-fonden, Bank of America/Merrill Lynch och HSBC.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Svolder Aktiebolag och Sten A Olssons Pensionsstiftelse och styrelseledamot i Solid Försäkringsaktiebolag och Torsten och Wanja Söderbergs Stiftelser samt styrelseledamot i Ronneby UK Limited.

JOHANNA CLASON

Född 1965. Styrelseledamot sedan 2025. Ordförande i Audit Committee och medlem i Corporate Governance Committee.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm. Tidigare CFO på Bluestep Bank, SBAB och Stabelo samt Treasurer på Nordax och Svensk Exportkredit. Styrelseledamot i Spiltan Fonder, Captor Investment Management, Stabelo Fund, Stabelo Asset Management, Nordax och Frispar Bolån.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Svensk Värdepappersservice i Stockholm AB och styrelseledamot i Primrose Partners AB.

MARTIN IACOPONI

Född 1990. Styrelseledamot sedan 2024 och medlem i Remuneration-, och Credit Committee.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Masterexamen i ekonomi från University of Cambridge. Martin är för närvarande senior managing director på CVC, där han började 2015, och har tidigare arbetat på Credit Suisse i tre år, där han arbetade i gruppen för finansiella institutioner i London.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Dale Underwriting Partners, Riverstone International och Domestic & General samt styrelseledamot i Ronneby UK Limited.

STEVE KRIEGER

Född 1982. Styrelseledamot sedan 2025. Medlem i Corporate Governance Committee.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Magisterexamen i management och finans från HEC Paris och är för närvarande operativ direktör på CVC. Han var med och grundade fintech-företaget Payleven, som erbjuder mobila betalningstjänster, ledde strategiavdelningen på Pictet Group och hade ledande befattningar på Alter Domus, efter att ha inlett sin karriär på McKinsey & Company.

Andra väsentliga uppdrag: –

GUSTAF MARTIN-LÖF

Född 1977. Styrelseledamot sedan 2024 och medlem i Remuneration-, Credit och Audit Committee.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Examinerad från European Business School, London. För närvarande partner på CVC och chef för CVC:s Stockholmskontor och tidigare arbetat på PricewaterhouseCoopers i avdelningen för Transaction Services, där han var engagerad i det nordiska private equity-teamet.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Synsam Group, Ahlsell AB (publ), Cary Group (Teniralc TopCo AB) och Etraveli Group Holding AB samt styrelseordförande i Flugo Group Holdings AB samt styrelseledamot i Ronneby UK Limited.

LEDNINGEN

MAGNUS FREDIN

Född 1981. CEO och koncernchef

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Tidigare Head of Sales och VP of Sales på Klarna, CEO på Babyshop Group och CDON.com, styrelseledamot i Yabie (fd Kaching Retail), Cool Company Skandinavien AB, Spares Europe AB och Resurs Holding AB. Tidigare VP Commercial på Volvo Cars och Senior VP Global Online Business på Volvo Cars.

Andra väsentliga uppdrag: -

SOFIE TARRING LINDELL

Född 1991. Chief Financial Officer (CFO) & Head of Investor Relations

Utbildning och arbetslivserfarenhet: MSc Företagsekonomi inriktning Corporate Finance vid Lunds universitet. Tidigare olika tjänster inom Resurskoncernen varav senast Head of IR and Group Control och tillförordnad VD och koncernchef.

Andra väsentliga uppdrag: -

WARREN DAVIDSON

Född 1980. Chief Product and Credit Officer

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Bachelor i Ekonomi. Tidigare Chief Analytics & Risk Officer och Head of Global Officer på Volvo, Chief Analytics Officer på Klarna, Head of Analytics på SA Home Loans.

Andra väsentliga uppdrag: -

JOSEPH HAJJ

Född 1986. Chief Operating Officer (COO) & vice VD

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonomstudier, Lunds universitet. Flera seniora, strategiska roller inom den finansiella sektorn, bland annat Corporate Development på Klarna, Head of Business Development på Benify AB, Chief Strategic Officer på Swish och vice styrelseordförande på EMPISA. Senaste åren rådgivare till flera fintechs och finansiella institutioner nationellt och internationellt.

Andra väsentliga uppdrag: Rådgivande styrelseledamot i Business With Software.

PÄR ISAKSSON

Född 1965. Chief Technology Officer (CTO)

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör vid KTH, före detta CIO och Head of Product Development på Klarna, VD och grundare av stoEr. Många års erfarenhet inom den finansiella sektorn och som managementkonsult.

Andra väsentliga uppdrag: -

CAMILLA PHILIPSON WATZ

Född 1975. Chief Legal & Governance Officer

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Jur.kand. Stockholms universitet. Tidigare erfarenhet från bl.a. Regeringskansliet och flera seniora roller inom den finansiella sektorn som Legal Counsel på Finansinspektionen, Svenska Handelsbanken och Nordnet Bank, samt styrelseledamot i Lea Bank. Senast Chief Legal Officer på Borgo.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot Hoist Finance AB.

JENS SALTIN

Född 1981. Chief Commercial Officer (CCO)

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Magisterexamen i ekonomi vid Handelshögskolan i Stockholm. Grundare och tidigare VD för Steven. Tidigare Head of Sales, Product Development Manager och Head of Expansion på Klarna i Sverige samt Country Manager för Klarna i Holland, Österrike och Storbritannien. Senast Head of Sales på Riddermark Bil.

Andra väsentliga uppdrag: -

FREDRIK SANDBERG

Född 1977. Chief SME Banking Officer

Utbildning och arbetslivserfarenhet: MSc Företagsekonomi Handelshögskolan Göteborg. Tidigare flerårig erfarenhet i seniora roller inom den finansiella sektorn och som managementkonsult. Därefter CFO och vice VD Landshypotek Bank. CFO Care by Volvo and Global Online Business Volvo Cars. Senast Senior VP Volvo Cars Financial Service.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot Bitio.